

## Ipotesi ACCORDO SINDACALE

Oggi, 5 gennaio 2010 presso la sede di Coop Adriatica, si sono incontrati:

COOP ADRIATICA S.c.a.r.l. rappresentata da Nicoletta Bencivenni, Donatella Grazia, Claudio Gnudi, Gianni Tugnoli, Antonio Vona, Massimiliano Sciuto, Vanes Benedetto;

FILCAMS-CGIL Bologna rappresentata da Ramona Campari;

FILCAMS-CGIL Imola rappresentata da Sonia Bracone;

FISASCAT-CISL Bologna e Imola rappresentata da Malgara Cappelli e Silvia Balestri;

UILTuCS-UIL Bologna e Imola rappresentata da Giorgio Zattoni;

RSU di Coop Adriatica Bologna rappresentata da David Munoz, Licia Cacucci, Lucla Gavelli, VERUSKA  
GREENTIERI, LIDIA POZZI

Premesso:

- che l'anno 2009 è stato caratterizzato da una notevole contrazione delle vendite determinata da un quadro macro economico negativo e che gli attuali indicatori economici confermano, anche per l'anno 2010, una forte contrazione dei consumi determinata da una generale crisi del paese;
- che per la cooperativa tale contrazione dei consumi, potrebbe determinare, nel primo semestre 2010, una riduzione del fabbisogno di ore lavorabili dall'organico fisso stimabile complessivamente tra le 60.000 e le 80.000 ed una possibile ripresa dei consumi nel secondo semestre 2010 tale da determinare la necessità di maggiori ore lavoro;
- che la cooperativa intende attivare per il 2010 un significativo investimento economico in politiche commerciali a sostegno delle vendite;
- che è comune obiettivo delle parti la salvaguardia dell'occupazione in coerenza con le politiche sviluppate di tutela e di stabilizzazione dei rapporti di lavoro;
- che i dati relativi ai budget di vendite e organici per l'anno 2010 saranno a disposizione della RSU e dei lavoratori entro l'11 gennaio; entro tale data la cooperativa fornirà alle RSU/OO.SS. anche il dettaglio dei dati di ferie e permessi residui al 31/12/2009 nei singoli P.V.

tutto ciò premesso e condiviso, le parti hanno stipulato il presente accordo quale piano straordinario per il contenimento delle ore sopra riportate, applicabile in tutti i supermercati e ipermercati dell'area Emilia

In ogni singolo punto vendita la cooperativa al fine di ridurre le ore produttive, potrà utilizzare previa informazione alle RSU, nell'ambito di un apposito incontro, e alle OO.SS., gli strumenti di seguito indicati.

- Prioritariamente smaltimento Ferie, ROL e recuperi (bb) residui al 31 dicembre 2009.
- Utilizzo limitato di straordinario e supplementare a casi di natura eccezionali e non prevedibili (es malattie improvvise, eventi atmosferici, tardate consegne, ecc.) con particolare attenzione ai periodi in cui si attiveranno gli strumenti di cui ai punti 1 e 2
- Mobilità interna tra reparti tenuto conto dei livelli di professionalità acquisita.

*M. P.*

*Veruska Greentieri*  
*David Munoz*  
*Licia Cacucci*  
*Lucla Gavelli*  
*Ramona Campari*  
*Sonia Bracone*  
*Malgara Cappelli*  
*Silvia Balestri*  
*Giorgio Zattoni*

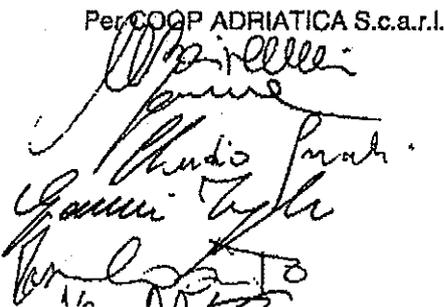
- Mobilità tra i punti vendita con le modalità previste al punto 12 dell'accordo di stabilizzazione. Tali assegnazioni non comporteranno il riconoscimento dei trattamenti di missione e/o trasferta.
- Le mobilità tra reparti, tra punti vendita e verso gli uffici della sede aziendale saranno privilegiate, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e avuto riguardo alla professionalità dei dipendenti, rispetto all'attivazione di contratti a tempo determinato e/o utilizzo di straordinario/supplementare.
- A fronte di vendite del singolo punto vendita pari o inferiori al budget si procederà, previa informazione alle RSU, nell'ambito di un apposito incontro, e alle OO.SS., nel periodo 11 gennaio/27 giugno 2010, alla riduzione della prestazione lavorativa settimanale equamente distribuita tra dipendenti con le seguenti modalità:

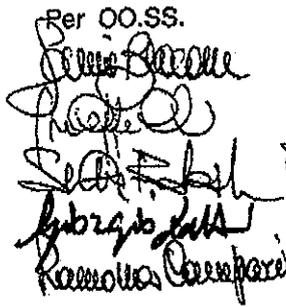
1. ricorrendo in primis al 50% dei permessi retribuiti per rol maturabili nel corso del 2010.
2. attivando, solo successivamente allo smaltimento di Ferie e Rol residui 2009 e all'utilizzo delle ore di cui al punto 1 (di cui si forniranno gli appositi dati per reparto), una Banca Ore per un massimo di 13 ore che nel periodo 28 giugno/31 dicembre 2010 potranno essere richieste come prestazione aggiuntiva, fino ad un massimo di 5 ore settimanali e nei limiti dell'orario di lavoro giornaliero previsti dal vigente CIA, all'interno della normale programmazione oraria e con esclusione delle prestazioni in domenica e/o giornata festiva.
3. la banca delle ore potrà essere attivata solo a fronte dell'azzeramento delle ore residue e dell'esaurimento delle ore previste al punto 1) avendo a riferimento il personale dei singoli reparti.
4. I lavoratori interessati percepiranno la retribuzione relativa all'orario settimanale contrattuale sia nei periodi di superamento che in quelli di corrispondente riduzione dell'orario contrattuale.
5. La comunicazione al dipendente della riduzione dell'orario di lavoro avverrà entro il venerdì precedente la settimana di applicazione mentre la programmazione delle prestazioni aggiuntive nel periodo 28 giugno/31 dicembre 2010 avverrà nel rispetto di quanto previsto dal CIA vigente in materia di programmazione orario di lavoro.
6. Eventuali residui di ore presenti nella banca al 31 dicembre 2010, saranno compensati con le spettanze di ROL maturate nel corso del 2010
7. La banca ore è applicabile anche ai part time in maniera proporzionale e in considerazione della straordinarietà dell'intervento non costituirà applicazione di clausole elastiche o flessibili ai sensi del Dlgs 61/00 e successive modificazioni.

Le parti convengono sull'opportunità di periodici monitoraggi, sia in sede centrale che in sede decentrata, dell'applicazione del presente accordo a livello di area, fermo restando quanto previsto dall'art. 6.4 del CIA vigente. In ogni caso si conviene sulla necessità di uno specifico incontro a livello di area da effettuarsi nel mese di maggio 2010 o su richiesta delle parti al fine di valutare gli andamenti delle vendite del primo semestre e le possibili previsioni del secondo periodo dell'anno 2010.

Tale ipotesi di accordo avrà validità per il solo anno 2010.

Letto, confermato e sottoscritto

Per COOP ADRIATICA S.c.a.r.l.  


Per OO.SS.  


Per RSU  
