

Ipotesi VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 16 aprile 2012 presso la sede di Coop Adriatica, si sono incontrati:

COOP ADRIATICA S.c.a.r.l. rappresentata da Nicoletta Bencivenni, Massimiliano Sciuto, Vanes Benedetto, Claudio Gnudi, Stefano Stanchini;

FILCAMS-CGIL Bologna rappresentata da Emiliano Sgargi;

FILCAMS-CGIL Imola rappresentata da Morena Visani e Veruska Grementieri;

FISASCAT-CISL Bologna e Imola rappresentata da Margara Cappelli e Silvia Balestri;

UILTuCS-UIL Bologna e Imola rappresentata da Stefano Franzoni e Aldo Giammella;

RSU di Coop Adriatica Bologna e Imola rappresentata da Vincenzo Mauriello

Premesso che :

l'anno 2011 è stato caratterizzato da una notevole contrazione delle vendite determinata da un quadro macro economico negativo e che gli attuali indicatori economici confermano, anche per l'anno 2012, una forte riduzione dei consumi determinato da una generale crisi del paese;

il consuntivo della cooperativa per l'anno 2011 registra un risultato significativamente inferiore a quello di tutti gli anni precedente erodendo in misura non irrilevante la redditività aziendale (ROG 0,17);

le nuove disposizioni introdotte dal Decreto Legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito nella Legge 22 dicembre 2011 n. 214, modificano in modo sostanziale le norme relative agli orari e alle giornate di apertura degli esercizi commerciali prefigurando un profondo cambiamento di tutto il settore della distribuzione commerciale. Per questo Coop Adriatica aveva aderito alla proposta della Provincia di Bologna e delle OO.SS di concordare criteri di regolazione degli orari commerciali; ad oggi non si è potuto pervenire ad una intesa in tal senso. Le parti proseguiranno comunque nel sollecitare detto confronto;

in questo contesto il provvedimento di cui sopra non rappresenta una risposta alle esigenze di rilancio dei consumi poiché la totale liberalizzazione dei giorni e degli orari di apertura al pubblico non risponde ai reali bisogni del settore

la cooperativa, per fronteggiare quanto riportato al punto precedente intende usufruire di quanto concesso dalla nuova normativa, a difesa delle quote di mercato e dell'occupazione, esclusivamente in riferimento all'apertura nei giorni festivi;

è comune obiettivo delle parti la salvaguardia dell'occupazione in coerenza con le politiche sviluppate di tutela e di stabilizzazione dei rapporti di lavoro;

l'estensione dell'apertura alla vendita alle giornate domenicali potrebbe consentire la creazione di nuovi posti di lavoro nonché una opportunità di incremento salariale;

qualora le volontarietà non siano sufficienti a garantire il corretto livello di servizio ai soci e ai consumatori, la cooperativa completerà l'organico secondo un criterio di equa rotazione. Su richiesta e comunque trimestralmente la cooperativa fornirà alla RSU/RSA e OO.SS il quadro delle volontarietà e delle eventuale completamento degli organici

la cooperativa per fare fronte all'esigenza di adeguata copertura del presidi domenicali proporrà a 100 lavoratori con contratto part-time in forza ai punti vendita di cui allegato 1, un incremento orario temporaneo attraverso l'inserimento della giornata domenicale nei periodi di apertura convenuti nella presente intesa. Le parti valuteranno questo incremento anche nell'ottica della sperimentazione prevista all'art 92 bis del CCNL

fatte salve le volontarietà, il numero massimo di prestazioni lavorative in domenica per singolo lavoratore non potrà essere superiore a 14. Il presente limite non si applica ai lavoratori con contratto part time week end e ai lavoratori con contratto part time senza la domenica depositata

in aggiunta alle trasformazioni di cui al punto precedente, potranno essere effettuate assunzioni part time week end a 16 ore settimanali (per le giornate di sabato e domenica). Tali contratti potranno essere proposti ad integrazione a quanto previsto dal CCNL a categorie svantaggiate del mercato del lavoro (limitatamente a disoccupati e lavoratori in mobilità).

a fronte di 3 prestazioni consecutive il lavoratore sarà esentato, fatta salva la volontarietà, dalla prestazione nella domenica successiva. In questo caso la cooperativa si impegna a valutare la possibilità di effettuazione di due giornate di riposo consecutive

nei corner salute, al fine di garantire ai soci e consumatori il corretto presidio e l'adeguato livello di servizio nonché per limitare il numero dei presidi per lavoratore, si potrà fare ricorso alla prestazione fino a 9 ore

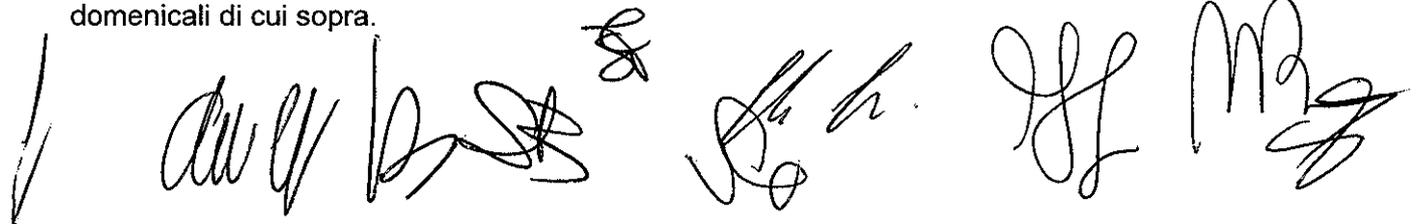
per quanto concerne il trattamento di maggiorazione, a far data dal mese di aprile e dopo la firma del presente accordo, il trattamento per il lavoro domenicale e festivo sarà il seguente

fino a 4 prestazioni	maggiorazione del 35%
da 5 a 9 prestazioni	maggiorazione del 40%
da 10 a 14 prestazioni	maggiorazione del 45%
da 15 a 17 prestazioni	maggiorazione del 50%
da 18 a 20 prestazione	maggiorazione del 60%
oltre la 20 esima prestazione	maggiorazione del 70%



I trattamenti economici di cui sopra non si applicano ai lavoratori cui è applicato l'accordo dello sviluppo.

Con riferimento all'accordo territoriale del 30 dicembre 2011 sull'applicazione della tassazione agevolata del 10% la cooperativa provvederà alla detassazione dei compensi relativi alle prestazioni domenicali di cui sopra.

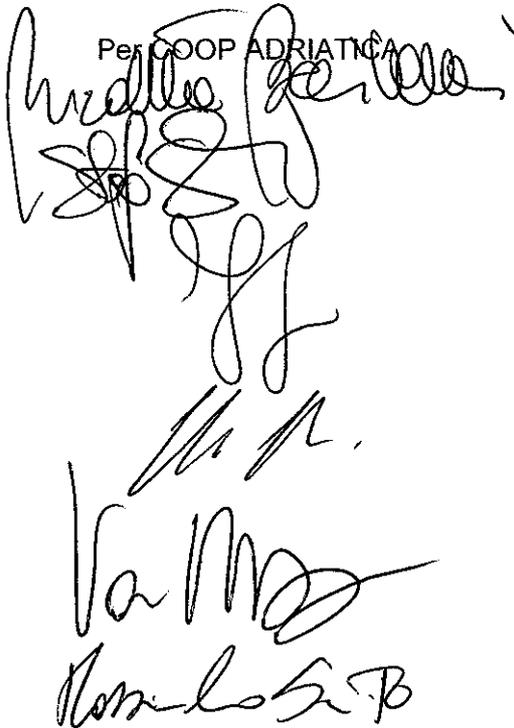


NOTA A VERBALE

Ai lavoratori dei punti vendita del centro storico di Bologna e Imola denominati "In Coop" cui non si applica l'accordo dello sviluppo, verranno applicati i trattamenti economico normativi del presente accordo. In considerazione alla particolarità del servizio offerto da questi dei punti vendita e dalla composizione numerica dell'organico le parti ritengono opportuno un ulteriore confronto su periodi di apertura e gestioni dei presidi

Per la programmazione dei presidi relativi alle aperture nei mesi di aprile e maggio si conviene sull'impossibilità del pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 55 del CIA 2008-2010

Per COOP ADRIATICA



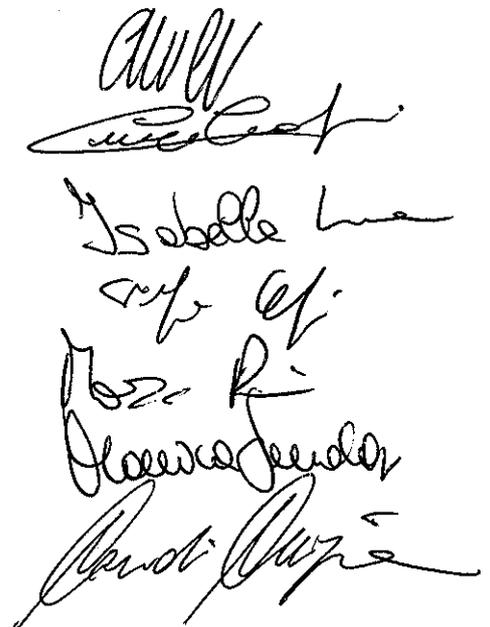
A collection of handwritten signatures for COOP ADRIATICA, including names like Matteo, Val, and others.

Per OO.SS.



A collection of handwritten signatures for OO.SS., including names like Francesco and others.

Per RSU



A collection of handwritten signatures for RSU, including names like Isabella and others.

ALLEGATO 1

Punto vendita	apertura mattino	ORARIO INVERNALE	ORARIO ESTIVO (da maggio a settembre)
CENTO	MATTINO	8.30 – 13.30	8.30 – 13.30
SAN GIOVANNI	TUTTO GIORNO	9.00 – 19.00	9.00 -20.00
A. COSTA	MATTINO	8.30 – 13.30	8.30 – 13.30
C. MAGG. LE PIAZZE	TUTTO GIORNO	9.00 – 19.00	9.00 -20.00
CAAB	TUTTO GIORNO	9.00 – 19.00	9.00 -20.00
SAN LAZZARO	TUTTO GIORNO	9.00 – 19.00	9.00 -20.00
SAN RUFFILLO	TUTTO GIORNO	9.00 – 19.00	9.00 -20.00
DAGNINI	MATTINO	8.30 – 13.30	8.30 – 13.30
IPMK	TUTTO GIORNO	DALLE 10 ALLE 20.00	

