

IPOTESI D'INTESA **ADDETTI CORNER FARMACIA**

In data 19 luglio 2012, presso la sede di Villanova di Castenaso si sono incontrati:

per **Coop. Adriatica S.c.a.r.l.** rappresentata i Sigg.ri Bencivenni Nicoletta e Massimiliano Sciuto

le Organizzazioni Sindacali:

Emiliano Sgargi per FILCAMS CGIL BOLOGNA

Veruska Grementieri per FILCAMS CGIL IMOLA,

Malgara Cappelli e Silvia Balestri per FISASCAT CISL BOLOGNA E IMOLA,

Stefano Franzoni e Aldo Giammella per UILTUCS UIL BOLOGNA E IMOLA;

Vincenzo Mauriello per il Coordinamento RSU

le Organizzazioni Sindacali in relazione al consolidamento della presenza dei corner farmacia attualmente aperti in tutti gli ipermercati di Coop Adriatica, hanno evidenziato alla cooperativa la volontà di entrare nel merito del trattamento economico e contrattuale applicato agli addetti che operano in detti corner negli ipermercati dell'area Emilia,

la Cooperativa dichiara che già trovano applicazione istituti definiti nella contrattazione integrativa e **in attesa che la contrattazione di 2° livello affronti la discussione relativa all'inquadramento ed al trattamento economico complessivo**, conviene di confrontarsi in materia di orario di lavoro, in relazione a quanto definito per la generalità degli addetti nel contrattazione di 2° livello.

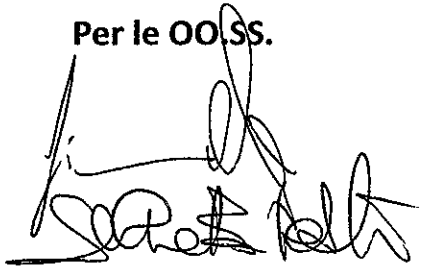
Al termine dell'incontro le parti hanno concordato:

- di adottare l'orario di lavoro definito nel contratto di 2° livello area Emilia, (per i full-time ore 37) con la conseguente maturazione dei permessi su base annua (Rol) definita in tale contrattazione. Le ore richieste e prestate oltre il normale orario di lavoro saranno trattate quali straordinario o supplementare come per la generalità del personale nei cui confronti trova applicazione il contratto richiamato.

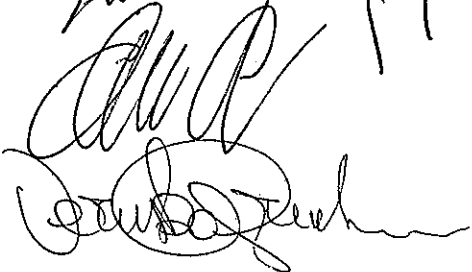
- in attesa della definizione dell'inquadramento e del trattamento economico complessivo che sarà oggetto di discussione nell'abito del rinnovo della contrattazione di 2° livello, dal 1° settembre 2012 gli attuali importi riconosciuti a titolo di NLO e di APR, saranno trasformati in una unica voce di Ad Personam Riassorbibile da aumenti derivanti da passaggio di livello, riconoscimenti legati al ruolo, riconoscimento del Premio Integrativo Aziendale.

Le parti convengono inoltre che nei prossimi mesi la cooperativa provveda ad organizzare per tutti gli addetti ai corner salute una attenta e puntuale illustrazione delle novità introdotte dal DM 9/3/2012 e delle eventuali conseguenti modifiche organizzative.

Per le OO.SS.



Federico G. G.



Per Coop. Adriatica

