

I giorni **20 marzo** e **19 Aprile 2002**, si sono incontrati presso il Magazzino di Casalecchio di Reno Carrefour, SSC Srl. rappresentata dai Sigg. Vajsse e Fantini e le OO.SS. rappresentate da:

Filcams-Cgil Signor Carrà

Fisascat-Cisl Signora Cappelli

Uiltucs-Uil Signor Caruso

Unitamente alle R.S.A. del magazzino,

per analizzare l'andamento del p.v. e gli interventi su organici e organizzazione del lavoro necessari, raggiungendo il seguente accordo:

Organici :

Verranno effettuate le seguenti assunzioni, aumenti ore e passaggi da p.t. a f.t. :

SETTORE CASSE :

Assunzione di 18 cassiere p.t. 20 h. settimanali, Assunzione di 7 cassiere 8 ore al sabato in base a quanto previsto dall'accordo del

6 passaggi da p.t. 20 h. settimanali a 24 h. settimanali, in base alle graduatorie esistenti.

6 passaggi da p.t. 24 h. settimanali a 26 h. settimanali, in base alle graduatorie esistenti.

Si rinvia al successivo incontro la definizione degli interventi sull'organico operante al centro informazioni.

SETTORE BAZAR :

Assunzione di 6 addetti p.t. 24 ore, previa verifica con le Rsa rispetto alle richieste di trasferimenti verso tale reparto.

EFCS (ex BAZAR PESANTE) :

Assunzione di 6 addetti p.t. 24 ore, previa verifica con le Rsa rispetto alle richieste di trasferimento verso tale reparto.

1 passaggio da p.t. 24 a f.t., nel reparto oro, che dal 1/1/02 è inserito in tale settore, in base alle graduatorie esistenti.

SETTORE TESSILE :

Reparto Calzature: 1 passaggio da p.t. 24 h. a f.t.; 1 assunzione a termine per sostituzione maternità.

Reparto Bambino: 1 trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato di un p.t. 24 h settimanali.

Reparto Donna : 1 passaggio da p.t. 24 h. a f.t. ; 1 assunzione p.t. 24 h. settimanali.

Nel settore tessile sarà inoltre istituito un nuovo servizio sartoria per il quale si procederà a due assunzioni p.t. 24 h. settimanali. Prima di effettuare tali assunzioni l'azienda vaglierà le domande di trasferimento interno di addetti già operanti in Carrefour, che abbiano le caratteristiche professionali per coprire tale servizio.

SETTORE PFT (ex FRESCHI) :

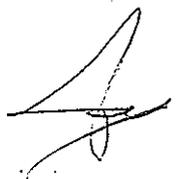
Assunzione di 5 p.t. 24 h. settimanali, previa verifica con le Rsa rispetto alle richieste di trasferimento verso tale reparto.

4 passaggi da p.t. 24 h. a f.t.

REPARTO PGC :

Si rinvia al successivo incontro la definizione degli interventi sull'organico operante al centro informazioni.

Per tutte le assunzioni si opererà attingendo, in prevalenza, dal personale che abbia prestato attività lavorativa presso Carrefour con contratti a termine. Verranno utilizzati prevalentemente CFL, dando comunque opportunità di assunzione a tempo indeterminato anche a quei lavoratori a termine che hanno superato l'età utile per l'attivazione di cfl.



PASSAGGI da P.T. a F.T./ GRADUATORIE :

Si conviene che, in caso di rinuncia temporanea da parte di lavoratori al passaggio da p.t. a f.t., venga mantenuta la posizione maturata per il tempo segnalato in forma scritta. In caso di successiva, anche se temporanea rinuncia, il lavoratore slitterà in coda alla graduatoria stessa.

Letto confermato e sottoscritto

Le OO.SS. e le R.S.A.

CARREFOUR GS S.p.A. /

Uroica Degli Am.

Naica Topor

Sah Balah

Luca Salt

Salim Balan

Muffa

[Signature]
