

Il giorno **28 Maggio 2001**, si sono incontrati presso il Magazzino di Casalecchio di Reno Carrefour, GS S.p.A. rappresentata dai Sigg. Belbruno, Ornaghi, Fantini e le OO.SS.: rappresentate da:
Filcams-Cgil Signor Carrà
Fisascat-Cisl Signora Cappelli
Ultucs-Uil Signor Canella
Unitamente alle R.S.A. del magazzino

L'obiettivo del presente accordo è definire la nuova ODL proposta da CARREFOUR e trovare i giusti equilibri alla luce dell'accordo al tavolo unico sui nuovi orari di apertura.

Orari di apertura

A partire dal 4 giugno 2001 il nuovo orario di apertura sarà così articolato:

Lunedì 12.00 - 21.30

Martedì- Mercoledì'- Giovedì - Venerdì 8.30 - 21.30

Sabato 8.30 - 21.00

Organizzazione del lavoro:

A fronte dei nuovi orari commerciali, le parti hanno convenuto sulla necessità di riorganizzare gli orari effettuati nei settori commerciali e nel settore casse, rispettando principi di equità nelle turnazioni, come da **prospetti orari allegati** che fanno parte integrante del presente accordo.

Per il settore casse si intende superato con il seguente accordo la mobilità tra settore casse e settori commerciali di cui all'accordo del maggio 1997.

Resta confermato il diritto di precedenza ad eventuali trasformazioni da PT a FT. per tutti i PT del settore casse che fino ad oggi hanno operato nei settori commerciali specifici.

Organici

In riferimento al maggior orario di apertura, si concorda di implementare l'attuale organico con le seguenti unità:

Settore casse:

Entro il 31/12/2001 :

assunzione di 12 cassiere PTO a 20 ore

Dal 01/07/2001 :

17 Passaggi da 20 a 24 ore

3 Passaggi da 24 a 26

1 Passaggio da 24 a 26 di una assistente

Trasformazione temporanea FT di una 26 ore in graduatoria in sostituzione della maternità Di Africani Barbara.

Si procederà a trasformare a tempo pieno 4 cassiere PT con un **contratto temporaneo** fino al 31/12/2001 Contemporaneamente il gruppo a 26 ore sarà reintegrato fino al raggiungimento di 12 unità



Entro tale data le parti si incontreranno per valutare l'esito della sperimentazione.

Gli orari del gruppo pt a venti ore saranno quelli concordati .

Per gli orari FT ,dato il carattere sperimentale, si concorda che gli orari *potranno essere modificati*.
Le eventuali variazioni dovranno comunque rispettare le turnazioni previste e potranno prevedere l'attribuzione di massimo due turni spezzati settimanali; la somma delle pause dei due spezzati non dovrà superare le 3 ore e 30 minuti, fermo restando la durata massima di ogni singola pausa di 2 ore e 30 minuti massimi. Tali eventuali cambi di orario, rispetto a quelli allegati al presente accordo, dovranno essere comunicati ai lavoratori interessati con un preavviso di un mese.

I quattro FT saranno i primi della graduatoria, aggiornata e verificata tenendo conto della data di presentazione della richiesta di passaggio FT. Tale definizione avverrà entro Giugno 2001.

Entro il 31/08/2001 verranno definiti i nuovi orari invernali.

Settore Tessile :

1 Passaggio FT

Settore freschi :

Nel settore freschi sono già state effettuate le assunzioni e i passaggi concordati.

Settore PGC:

Per gli orari del settore PGC le parti concordano sulla necessità di una verifica entro settembre 2001 p.v. onde verificare la congruità dei presidi e dei carichi di lavoro degli addetti.
L'azienda si impegna a garantire nel turno serale la presenza di un responsabile.

Buono pasto:

Resta valido l'accordo del 9 maggio 2000 in materia di fruizione del buono pasto serale.

Ambiente di lavoro e sicurezza:

Contemporaneamente per la nuova O.D.L., i nuovi orari dei settori, i nuovi turni di lavoro, l'Azienda dovrà essere garante dei requisiti, richiesti formalmente nell'incontro del 28 u.s., ambientali e di sicurezza sotto riportati:

- a) accensione dell'aria condizionata sino da ½ ora prima dell'inizio del turno di lavoro e spegnimento della stessa non prima di 30 minuti dopo la fine del turno serale.
- b) Identica garanzia l'Azienda si impegna a dare per l'accensione delle luci nell'ambiente di lavoro, mattina e sera, oltrechè nel parcheggio all'esterno dell'IPER, onde garantire una maggiore sicurezza personale dei singoli dipendenti sia a inizio che a fine turno, oltre l'intero nastro orario di lavoro.

Le parti convengono che il venir meno delle sopra citate garanzie e in mancanza della volontà aziendale di trovare le soluzioni idonee , potrà essere motivo di interruzione della nuova O.D.L., dei nuovi orari e dei nuovi turni di lavoro.

Graduatorie



Le graduatorie, allegate al presente accordo, sono definitive e l'aggiornamento avverrà secondo i nuovi criteri concordati:

La data di presentazione della richiesta FT determina la posizione nella graduatoria per il solo passaggio FT; a parità di data di presentazione si terrà conto della anzianità di servizio.

La graduatoria aumento ore verrà aggiornata con la data dell'ultimo aumento.

Nel settore freschi la graduatoria rimane divisa per reparto

Letto confermato e sottoscritto

Le OO.SS. e le R.S.A.

R. Dececco

Roberto
h. Am. P. Am.

Luca

Sepp Blesch

Elise
Jorani

CARREFOUR GS S.p.A.

Delella

Amoroso

