

Amelio



Verhele

Quiliani

Ipotesi di Accordo

In data 12 aprile 2018, presso l'ipermercato di Casalecchio di Reno si sono incontrati:

Per la S.S.C. Società Sviluppo Commerciale S.r.L. (a socio unico): Donato Frisoli, Paolo Caputo e Tania Bacco

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali della Provincia di Bologna

- Per FILCAMS CGIL Andrea Carrà
- Per FISASCAT CISL Silvia Pergola
- Per UILTUCS UIL Aldo Giammella

Unitamente alle rispettive RSA dell'ipermercato sito in Casalecchio di Reno

PREMESSO CHE

- ✓ A seguito della scadenza in data 31 dicembre 2017 dell'accordo sul lavoro domenicale, sottoscritto tra le parti in epigrafe in data 29 dicembre 2015, le parti si sono incontrate al fine di trovare un'intesa in materia di lavoro domenicale per i lavoratori del punto vendita di Casalecchio di Reno;
- ✓ In occasione degli incontri tenutesi, la Direzione ha evidenziato la situazione generale di crisi del settore e del suo impatto con la situazione del punto vendita e la conseguente necessità di contenere i costi del lavoro adeguato i presidi nelle giornate e negli orari al fine di soddisfare le esigenze dei clienti;
- ✓ Le OOSS hanno preso atto delle motivazioni aziendali;

Dopo ampia e approfondita discussione le Parti si danno atto di quanto segue:

1. i lavoratori full time svolgeranno la propria attività lavorativa in coincidenza con 21 aperture domenicali, secondo le modalità organizzative previste al punto 4, per il periodo 1° gennaio 2018 – 30 novembre 2018e per lo stesso periodo in caso di proroga per gli anni successivi; saranno conteggiate nel numero delle domeniche di cui sopra quelle già lavorate nei mesi di gennaio e febbraio e marzo 2018. Saranno conteggiate come domeniche lavorate anche le prestazioni che volontariamente saranno effettuate nelle giornate festive nel corso del 2018.
2. I lavoratori part time, con contratto a tempo indeterminato in forza all'ipermercato aventi il riposo settimanale coincidente con la domenica, avranno la possibilità di prestare servizio, volontariamente, in prestazione supplementare dopo aver effettuato una domenica con prestazione ordinaria.
3. I lavoratori di cui ai punti 1) e 2), nonché i lavoratori PT assunti a tempo indeterminato che abbiano il riposo settimanale cadente in un giorno diverso dalla domenica, potranno volontariamente fornire, tenuto conto delle esigenze organizzative al fine di consentirgli la prestazione, la propria adesione al lavoro domenicale con prestazione straordinaria/supplementare - nel mese di dicembre - secondo i criteri remunerativi indicati nel CIA vigente;

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

4. La Direzione del punto vendita, preventivamente, comunicherà mediante affissione nelle bacheche di reparto le necessità trimestrali suddivise per domenica ed i lavoratori dovranno pianificare le loro disponibilità; le disponibilità dovranno essere comunicate entro il 20 del mese antecedente l'inizio del trimestre unitamente alla pianificazione delle ferie;
5. Non saranno tenuti ad assicurare le prestazioni di cui al presente paragrafo i lavoratori rientranti nei seguenti casi:
 - a) le madri, o i padri affidatari, di bambini di età fino a 3 anni;
 - b) i lavoratori che assistono portatori di handicap conviventi o persone non autosufficienti titolari di assegno di accompagnamento conviventi.
 - c) i portatori di handicap di cui all'art. 3 comma 3 della legge 104/1992.
6. La prestazione ordinaria in occasione di apertura domenicale verrà effettuata in via prioritaria presso il reparto/settore di appartenenza, fermo restando la possibile promiscuità di mansione.
7. Potranno essere realizzati contratti di lavoro a tempo parziale della durata di 8 ore settimanali per la giornata di sabato o domenica cui potranno accedere studenti e/o lavoratori occupati a tempo parziale presso altro datore di lavoro, nonché i cosiddetti lavoratori disagiati (giovani fino a 25 anni di età compiuti, ultracinquantenni, disoccupati di lunga durata);
8. Le parti convengono di incontrarsi con cadenza trimestrale al fine di valutare gli effetti del presente accordo anche in ordine alla possibilità di liberare qualche domenica ai PT che hanno il riposo settimanale cadente in un giorno diverso dalla domenica.
9. La presente intesa si intenderà tacitamente rinnovata di anno in anno qualora una delle parti in epigrafe non inviasse formale disdetta entro il mese di ottobre di ogni anno.

Letto, confermato e sottoscritto.

S.S.C. S.r.l.


OO.SS.

Pag. 2 a 2

RSA
